

CODE VOOR BEDRIJFSETHIEK

INHOUDSOPGAVE

Inhoudsopgave	2
Een bericht van ons Executive Committee	3
ASCO's kernwaarden	4
De Bedrijfsethiekcode: doelgroep & doel	5
Gids voor het nemen van beslissingen	6
Spreek uw bezorgdheid uit	8
Naleving van wet- en regelgeving	10
Gezondheid, veiligheid en milieu	11
Mensenrechten en werkgelegenheidspraktijken	13
Anti-omkoping en corruptie (ABAC)	15
Beheer van risico's van derden	18
Anti-witwassen van geld (AML) en belastingontduiking	20
Mededinging, antitrust en handel met voorkennis	22
Belangenconflicten	24
Exportcontrole	26
Kwaliteit	28
Gegevensbescherming	30
Vertrouwelijkheid en intellectuele eigendom	32
Fraude	34
DISCLAIMER	36

EEN BERICHT VAN ONS EXECUTIVE COMMITTEE

Als leverancier van wereldklasse in de lucht- en ruimtevaartindustrie, werkt ASCO elke dag hard om erkende topprestaties te leveren. Wij zijn gepassioneerd door precisie in onze producten en in onze relaties.

ASCO's succes is gebouwd op haar kernwaarden, en wij moeten ons blijven inzetten voor de hoogste normen in dat opzicht. Ethisch gedrag en naleving van de regels zijn essentieel voor ons. Eerlijkheid, integriteit en rechtvaardigheid maken deel uit van wie wij zijn bij ASCO, en wij tolereren geen enkele vorm van corruptie, omkoping, slavernij en kinderarbeid.

ASCO bevordert actief een cultuur van ethisch zakendoen in haar gehele organisatie, waar ook ter wereld.

Deze Bedrijfsethiekcode beschrijft onze kernwaarden en principes met betrekking tot ethisch zakendoen. Het biedt richtlijnen voor ons gedrag op verschillende gebieden en definieert de belangrijkste individuele en collectieve verantwoordelijkheden voor iedereen die bij ASCO werkt of zaken doet met ASCO.

Wij zijn er sterk van overtuigd dat het naleven van alle toepasselijke wet- en regelgeving, en ethisch zakendoen essentieel zijn voor een duurzame en succesvolle toekomst voor ASCO, onze klanten en zakenpartners, en de lucht- en ruimtevaartindustrie in het algemeen.

Wij zijn er trots op elke dag met u samen te werken en rekenen erop dat u onze waarden zult blijven omarmen en naleven en dat u deze code zult gebruiken als leidraad in ons dagelijks werk voor waar wij voor staan en wie wij zijn bij ASCO.

Wij nemen deze code ter harte en streven ernaar het goede voorbeeld te geven en ASCO's zaken te doen met integriteit en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

Het Executive Committee.

ASCO'S KERNWAARDEN

Bij ASCO durven we en geven we om anderen. Onze manier van werken is gebaseerd op een aantal kernwaarden.

- **Resultaten boeken:** We doen altijd dingen die duidelijk bijdragen aan het realiseren van onze doelen.
- **Transparant zijn:** We communiceren op een open en transparante manier.
- **Denk anders:** We worden gestimuleerd om met nieuwe ideeën te komen.
- **Maak het efficiënt:** We werken op een efficiënte manier.
- **Toon rood:** We durven problemen op tafel te leggen.
- **Leer door te falen:** Als er een fout wordt gemaakt, proberen we daarvan te leren.
- **Elkaar helpen:** We geven op een proactieve manier steun aan onze collega's.
- **Ontwikkel uzelf:** We hebben de mogelijkheid om onszelf voortdurend te ontwikkelen.
- **Samenwerken:** Er is een goede samenwerking tussen mij en mijn collega's.
- **Gedreven door passie:** Ik leg echt mijn hart in mijn werk.
- **Vertrouwen geven:** We werken eerlijk en open met elkaar en accepteren geen achter-de-rug of achteraf-praktijken.

DE BEDRIJFSETHIEKCODE: DOELGROEP & DOEL

Deel uitmaken van ASCO is veel meer dan werken voor een toonaangevend internationaal erkend bedrijf in de lucht- en ruimtevaartindustrie. ASCO is een organisatie met een lange en rijke geschiedenis die integer handelen en doen wat juist is, beschouwt als de kern van haar activiteiten.

Deze Bedrijfsethiekcode documenteert de kernwaarden van werken bij ASCO en stelt de normen voor ethisch gedrag vast.

Deze code omvat de Wereldwijde Beginselen van Bedrijfsethiek voor de Lucht- en Ruimtevaartindustrie en de modelcode voor bedrijfsethiek ontwikkeld door het Internationaal Forum voor Bedrijfsethiek (IFBEC). IFBEC is een forum dat in 2010 is opgericht door bedrijven die lid zijn van de Aerospace Industries Association of America (AIA) en de Aero Space and Defense Industries Association of Europe (ASD), met als doel de ontwikkeling van wereldwijde, sector brede ethische normen te bevorderen en aan te moedigen voor bedrijven die actief zijn in de lucht- en ruimtevaart- en defensiesector (<https://ifbec.info/about/>).

De Code geldt in gelijke mate voor iedereen, waar ook ter wereld, van tijdelijke en parttime werknemers tot ons hoogste management en onze raad van bestuur. Iedereen die voor ASCO werkt, heeft de plicht deze Code te lezen, te begrijpen en na te leven. Wij zijn van mening dat de richtlijnen en principes in dit document de minimumnormen zijn waaraan wij ons allen dienen te houden om deel uit te maken van ons bedrijf.

Niemand is ooit gemachtigd om de Code te schenden. Iedereen die dit toch doet, handelt uitsluitend uit eigen naam, in strijd met de belangen van ASCO, en kan worden onderworpen aan passende disciplinaire maatregelen, tot en met ontslag, in overeenstemming met de plaatselijke wettelijke voorschriften. Deze code is niet onderworpen aan ontheffingen of vrijstellingen op grond van concurrentie- of commerciële eisen, gebruiken in de sector of andere omstandigheden.

Wij publiceren dit document als een boodschap aan al onze belanghebbenden om te herbevestigen wat bij iedereen bekend is, namelijk dat ASCO streeft naar uitmuntendheid in de lucht- en ruimtevaart en dit doet met respect voor iedereen. Wij moedigen al onze belanghebbenden aan om volgens dezelfde ethische normen te handelen.

GIDS VOOR HET NEMEN VAN BESLISSINGEN

De juiste beslissing nemen is niet altijd gemakkelijk. Stel uzelf de volgende vragen voordat u handelt:

1. Is het legaal?

Bij ASCO respecteren we altijd de toepasselijke wet- en regelgeving. Elke actie of beslissing die leidt tot een overtreding is onaanvaardbaar.

2. Is dit in overeenstemming met het beleid en de procedures van ASCO?

Het beleid en de procedures zijn ontworpen om naleving van de wet- en regelgeving en de beste praktijken in de sector te waarborgen. Het volgen van het beleid en de procedures zorgt ervoor dat ASCO doeltreffend werkt. Verbeteringen van het beleid en de procedures moeten worden besproken met en goedgekeurd door uw superieuren voordat ze worden uitgevoerd.

3. Is dit in overeenstemming met ASCO's kernwaarden en ethische normen voor zakelijk gedrag?

ASCO's kernwaarden weerspiegelen onze manier van werken. Uw acties en beslissingen moeten altijd deze waarden weerspiegelen.

4. Weet ik zeker dat dit gedrag niet schadelijk is voor de klanten, collega's, aandeelhouders of de gemeenschap van ASCO?

Wij streven er altijd naar om te handelen in het beste belang van onze klanten, collega's, aandeelhouders en de gemeenschap.

5. Ben ik er zeker van dat dit onze reputatie niet zou schaden?

Onze reputatie is een waardevol bezit dat zorgt voor goede zakelijke relaties. Een beschadigde reputatie kan aanzienlijke gevolgen hebben voor ons bedrijf.

6. Zou dit goed zijn voor ASCO als iedere werknemer dit zou doen?

Misschien vindt u iets onschuldig, maar stelt u zich eens voor dat iedereen op dezelfde manier zou handelen. Bedenk of ASCO dan beter af zou zijn.

7. Zou u trots zijn als vrienden, familie en anderen in de media over uw acties zouden lezen?

Als een actie of beslissing in strijd is met uw eigen morele kompas, heroverweeg dan.

Als het antwoord op een van deze vragen "nee" is, moet u niet handelen en overleggen met het management.

SPREEK UW BEZORGDHEID UIT

ASCO zet zich in voor een cultuur waarin werknemers zich op hun gemak voelen om hun meningen en standpunten te uiten, en ook het gevoel hebben dat zij hun bezorgdheid kunnen uiten wanneer gedrag niet in overeenstemming is met onze kernwaarden en deze code.

Als u zich oprecht zorgen maakt over een activiteit die volgens u in strijd is of zou kunnen zijn met deze Code, de toepasselijke wet- en regelgeving of ons andere beleid, moet u dit uitspreken.

Er is een opendeurbeleid bij ASCO. Wij verwachten dat al onze werknemers contact opnemen met hun directe supervisors of lijnmanagers, Human Resources, het Senior/Executive Management of een vertegenwoordiger van de juridische afdeling of de afdeling Compliance, of met de vertrouwenspersoon bij ASCO België.

U kunt uw eventuele bezorgdheid over deze Bedrijfsethiekcode ook kenbaar maken via ethics@ascoindustries.com.

De werknemers en vertegenwoordigers van ASCO kunnen ook, indien gewenst, op vertrouwelijke en anonieme basis melding maken van mogelijk wangedrag met behulp van het online klokkenluidersplatform: <https://asco.integrityline.com/>

Het is van het grootste belang dat iedereen de Bedrijfsethiekcode begrijpt en in staat is deze toe te passen op zijn of haar dagelijkse activiteiten.

In geval van twijfel:

- Lees de Bedrijfsethiekcode
- Overleg met het management
- Handel naar eer en geweten zodra je de situatie en de gevolgen begrijpt

Wij verplichten ons iedereen te beschermen tegen vergelding die te goeder trouw kwesties en zorgen meldt via de juiste kanalen. Represailles worden in de breedst mogelijke zin geïnterpreteerd en omvatten pesterijen, intimidatie en discriminatie. "Te goeder trouw" betekent dat u gelooft dat de informatie die u verstrekt waar is, en dat u alle informatie hebt verstrekt waarover u beschikt.

- Elke melding zal vertrouwelijk worden behandeld en met respect voor de identiteit van de melder, aangezien we iedereen willen motiveren om problemen, onaanvaardbaar gedrag, niet-naleving van onze procedures of elke andere activiteit die niet in overeenstemming is met deze code, te melden. Wanneer u een van bovenstaande zaken meldt, geef dan aan of u anoniem wenst te blijven en of er sprake is van gevoelige informatie die vertrouwelijk moet blijven. Alle meldingen worden grondig en zorgvuldig onderzocht. Alle betrokken partijen zullen eerlijk worden behandeld en in geval van onaanvaardbaar gedrag zullen passende maatregelen worden genomen.

NALEIVING VAN WET- EN REGELGEVING

Belangrijkste conclusies

ASCO is onderworpen aan talrijke wetten en voorschriften vanwege onze activiteiten in een wereldwijde context. U moet alle toepasselijke wetten en voorschriften die relevant zijn voor uw positie en taken binnen het bedrijf begrijpen en deze naar beste vermogen naleven. Het is ons beleid dat iedereen die bij ASCO werkt alle toepasselijke wet- en regelgeving strikt naleeft en de hoogste normen van bedrijfsethiek en goed bestuur in acht neemt.

Overtreding van wet- en regelgeving kan leiden tot zeer zware boetes voor ASCO en voor de betrokken collega's, en bijkomende gevolgen hebben zoals reputatieschade, rechtszaken en zelfs gevangenisstraf.

Wat u moet doen

- Wees op de hoogte van alle wetgeving en interne procedures die van toepassing zijn op uw functie bij ASCO en leef deze na.
- Informeer uzelf en uw collega's over wettelijke vereisten die een impact hebben op uw of hun taken.
- Meld alle daadwerkelijke of vermoede overtredingen van wetten en regels via de juiste kanalen. Als u niet zeker bent, raadpleeg dan!

Wat u moet vermijden

Onderschat de financiële, juridische, reputatie- en operationele gevolgen van het overtreden van wetten en regels niet.

Waar u advies kunt inwinnen

Neem contact op met de Legal of Compliance verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

GEZONDHEID, VEILIGHEID EN MILIEU

Belangrijkste conclusies

Gezondheid en veiligheid zijn Asco's prioriteit. ASCO streeft ernaar een veilige, collegiale en respectvolle werkomgeving te creëren voor alle werknemers, waar de hoogste normen op het gebied van gezondheid en veiligheid worden gehandhaafd. Wij zetten ons in om onze activiteiten uit te voeren op een manier die de milieurisico's in onze activiteiten, producten en toeleveringsketen actief beheert.

Onze focus ligt op:

- Het creëren van een werkplek die onze mensen beschermt tegen gezondheids- en veiligheidsrisico's die voortkomen uit onze werkactiviteiten door te streven naar het elimineren van dodelijke ongevallen, werk gerelateerde verwondingen, gezondheidsschade en het beperken van blootstelling aan veiligheidsgevaaren. Dit omvat het creëren van een werkomgeving waar geen tolerantie bestaat voor geweld, pesterijen en intimidatie.
- Het bevorderen van een werkcultuur waar mensen vrij en comfortabel zijn om gezondheids- en veiligheidskwesties en -zorgen te bespreken.
- Ervoor zorgen dat onze activiteiten geen schade of negatieve impact op het milieu veroorzaken.
- Het opzetten van een gezondheids-, veiligheids- en milieumanagementsysteem waar de rollen en verantwoordelijkheden voor gezondheid, veiligheid en milieu duidelijk en begrepen zijn en dat ondersteund wordt door adequaat beleid en procedures om de milieuprestaties effectief te beheren en de gezondheid, veiligheid en het welzijn van werknemers, aannemers, bezoekers en anderen die door onze activiteiten kunnen worden beïnvloed, te beschermen.

Wat u moet doen

- Gezondheid en veiligheid begint bij uzelf! Volg de instructies om je eigen veiligheid te garanderen en raadpleeg de lokale richtlijnen en behandel alle mensen met respect.

- Denk na over hoe de werkomgeving veiliger zou kunnen zijn en bespreek dit met je leidinggevende.
- Draag bij tot het behoud en het schoonhouden van het milieu.
- Spreek je uit wanneer je een onveilige situatie of een mogelijke bron van milieuschade vaststelt, zelfs als je er niet bij betrokken bent, of als je getuige bent van geweld en pesterijen.

Wat je moet vermijden

- Sluit geen compromissen over gezondheid, veiligheid en milieuzaken.
- Val geen collega of iemand anders lastig.
- Kom niet ziek naar het werk.
- Werk geconcentreerd: veilig werken met het welzijn van je collega's en jezelf voor ogen vereist concentratie.

Waar kunt u advies inwinnen?

Neem contact op met Human Resources of de verantwoordelijke van HSE of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie. Dit omvat het lokale beleid voor de preventie van psychosociale risico's op de werkplek.

MENSENRECHTEN EN WERKGELEGENHEIDSPRAKTIJKEN

Belangrijkste conclusies

ASCO zet zich in voor het respecteren van de mensenrechten, aangezien mensen een sleutelrol spelen in ons bedrijf en onze activiteiten.

ASCO tolereert geen enkele schending van de mensenrechten op ons terrein of waar dan ook in onze toeleverings- en waardeketen. Moderne slavernij, dwangarbeid en kinderarbeid is een wereldwijd probleem dat in elke bedrijfstak kan voorkomen. Het is een ernstige schending van de mensenrechten en van de waarden waar ASCO voor staat. Wij eisen dezelfde inzet voor mensenrechten van al onze partners en leveranciers.

ASCO ondersteunt diversiteit en inclusie in werkgelegenheid en streeft ernaar een werkgever te zijn die gelijke kansen biedt aan iedereen, ongeacht leeftijd, geslacht, sociaaleconomische achtergrond, religie, nationaliteit, ras, persoonlijke overtuigingen of handicaps, of dit nu tijdens sollicitaties, interne promoties of andere instanties is.

ASCO zorgt ervoor dat haar werknemers een werkomgeving wordt geboden die vrij is van fysieke, psychologische, seksuele en verbale pesterijen, intimidatie of ander onrechtmatig gedrag.

ASCO voldoet volledig aan alle toepasselijke wet- en regelgeving over minimumlonen, compensatie, werktijden, overwerk, jaarlijkse vakantie, rusttijden, maximale aaneengesloten dagen, en werkt in dat opzicht in overeenstemming met de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO).

Respect voor onze werknemers is een essentieel onderdeel van het zakendoen. Wij respecteren het recht van werknemers om zich vrijelijk te associëren en openlijk met het management te communiceren over arbeidsomstandigheden zonder angst voor pesterijen, intimidatie, straf, inmenging of represailles. ASCO erkent en respecteert alle rechten van werknemers om wettige rechten van vrije vereniging uit te oefenen, inclusief het al dan niet aansluiten bij een vereniging van hun keuze binnen het toepasselijke nationale wettelijke kader.

Als migrerende werknemers in dienst zijn, respecteert ASCO volledig de immigratie- en arbeidswetten van het gastland.

Wat u moet doen

- Het begint bij jezelf: "Help elkaar" & "Werk samen" en "Wees transparant": Praat met je collega's.
- Respecteer al je collega's, ongeacht je persoonlijke mening.
- Spreek je stem uit als je getuige bent van omstandigheden/situaties die in strijd zijn met onze waarden of die je onaanvaardbaar vindt, zelfs als je er niet bij betrokken bent (bij ASCO of bij leveranciers).

Wat u moet vermijden

- Het negeren van schendingen van onze Bedrijfsethiekcode door collega's of partners/leveranciers. U zult niet worden gestraft voor het te goeder trouw indienen van een klacht over discriminatie.
- Ga niet over tot discriminerend gedrag.

Waar kunt u advies inwinnen?

Neem contact op met de Legal of Compliance verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

ANTI-OMKOPING EN CORRUPTIE (ABAC)

Belangrijkste conclusies

Integriteit in zaken is essentieel voor ASCO. Zonder uitzondering verbiedt ASCO ten strengste omkoping en corruptie in welke vorm dan ook, of het nu gaat om onze werknemers, of om onze tussenpersonen of andere zakenpartners in onze waardeketen.

Extra voorzichtigheid is geboden bij onze interacties met buitenlandse overheidsambtenaren en politiek prominente personen (PPP's), vooral in landen waar het risico op omkoping en corruptie hoog is. Wetgevers in de landen waar wij actief zijn, hebben anti-omkoping- en corruptiewetten aangenomen die specifiek gericht zijn op het omkopen en ongepast beïnvloeden van buitenlandse overheidsambtenaren en/of PPP's en die strenge straffen omvatten voor overtredingen.

Omkoping en corruptie: Omkoping betekent het (in)direct aanbieden of ontvangen van iets van waarde om een ongepast voordeel te verkrijgen. Het aannemen van steekpenningen is een daad van corruptie. ASCO heeft een nultolerantie voor het plegen van en profiteren van omkoping. Wij bieden geen steekpenningen of smeergeld aan, betalen er niet voor en accepteren ze niet, voor geen enkel doel, noch direct noch indirect via een derde partij.

Geschenken en gastvrijheid: Omkoping kan subtiel zijn en u kunt bewust of onbewust manipuleren of gemanipuleerd worden door middel van geschenken en/of gastvrijheid. ASCO verbiedt het aanvaarden of aanbieden van geschenken, maaltijden of vermaak of iets van waarde dat de toekomstige besluitvorming op ongepaste wijze zou kunnen beïnvloeden of een schijn van ongepastheid zou kunnen wekken, van een huidige of toekomstige klant, leverancier, dienstverlener of een andere tegenpartij.

Faciliterende betalingen: Faciliterende betalingen of smeergelden zijn kleine betalingen, gebruikelijk in veel landen, die worden gedaan om de uitvoering van een routinematige handeling die deel uitmaakt van de taken of functies van een overheidsfunctionaris te bespoedigen of veilig te stellen, waaronder i.e. het afgeven van vergunningen om zaken te doen; de verwerking van officiële documenten zoals visa en douanedocumenten; het verlenen van diensten die normaal niet aan het publiek worden aangeboden, zoals politiebescherming of het (ont)laden van vracht, enz. Hoewel sommige wetten en voorschriften faciliterende betalingen niet als omkoping beschouwen, hanteert ASCO een

nultolerantie ten aanzien van faciliterende betalingen en neemt ASCO niet deel aan dergelijke praktijken. ASCO verwacht hetzelfde gedrag van al haar werknemers en leveranciers en tussenpersonen die namens haar werken.

Nauwkeurige boeken en bescheiden: Veel anti-omkoping- en corruptiewetten vereisen dat ASCO een nauwkeurige boekhouding en administratie heeft waarin de aard van de goederen en diensten duidelijk wordt beschreven. Dit betekent dat al uw handelingen duidelijk en eerlijk moeten worden gedocumenteerd en dat al het ondersteunende bewijsmateriaal (bijv. e-mails, inkooporders, facturen, notulen van vergaderingen, etc.) moet worden gearhiveerd voor latere referentie. Onze boeken en bescheiden moeten een nauwkeurige weergave zijn van alle transacties en rekeningen, in overeenstemming met de boekhoud- en controlenormen. U mag onder meer geen onbestaande uitgaven boeken of valse documenten gebruiken om fictieve boekingen te ondersteunen. U mag geen bewijsstukken vernietigen vóór het verstrijken van de drempels voor het bewaren van documenten die zijn afgestemd op wet- en regelgeving.

Wat u moet doen

- Werk met integriteit en voldoe aan de toepasselijke wetgeving en het ASCO-beleid.
- Volg de anti-omkoping- en corruptiewetgeving in de markten waar wij actief zijn.
- Wees u bewust van de verhoogde risico's wanneer u te maken heeft met buitenlandse overheidsfunctionarissen of wanneer organisaties namens ons contact hebben met buitenlandse overheidsfunctionarissen.
- Wees waakzaam bij het werken met tussenpersonen (b.v. lokale agenten en consultants) aangezien deze een kanaal kunnen zijn voor omkoping of zonder uw medeweten omkopen om hun diensten te kunnen leveren.
- Bied of aanvaard geschenken en gastvrijheid alleen wanneer ze een legitiem zakelijk doel dienen en niet als overdadig en ongepast kunnen worden opgevat.
- Overleg met je meerderen alvorens iets aan te nemen of voor te stellen.
- Spreek open en meld het wanneer u het gevoel hebt dat handelingen niet in overeenstemming zijn met de ASCO-waarden en het anti-omkoping- en corruptiebeleid.

Wat u moet vermijden

- Steekpenningen aanbieden, betalen, vragen of accepteren om een concurrent te bevoordelen of om een derde partij te bevoordelen.
- Akkoord gaan met het aanbieden van iets van waarde of het doen van faciliterende betalingen om de medewerking van overheidsfunctionarissen te verzekeren.
- Te familiair zijn met een van onze partners of andere derde partijen. Houd het professioneel.
- Facturen van derden accepteren die niet duidelijk specificeren welke goederen zijn geleverd of welke diensten zijn verleend en waarbij geen ondersteunende documentatie bestaat (bijv. timesheets).

Waar kunt u advies inwinnen?

Neem contact op met Human Resources of de Legal of Compliance verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

BEHEER VAN RISICO'S VAN DERDEN

Belangrijkste conclusies

ASCO werkt samen met veel verschillende partners, leveranciers en andere derde partijen. Deze interacties en relaties zijn niet altijd zonder risico. Het is bijvoorbeeld mogelijk dat onze derden niet werken volgens dezelfde waarden en normen van integriteit die ASCO nastreeft, of dat zij geen veilige en kwalitatieve productieprocedures toepassen om te garanderen dat de onderdelen die wij kopen aan de hoogste kwaliteitsnormen voldoen en niet worden geproduceerd in strijd met de mensenrechten.

ASCO streeft er daarom naar te begrijpen met wie zij zaken doet en zet zich in om zakelijke relaties uitsluitend te onderhouden met derden die dezelfde waarden en normen hooghouden als wij. Wij volgen onze derde partijen gedurende de gehele levenscyclus van de zakelijke relatie om eventuele financiële, operationele, juridische, regelgevende en reputatierisico's te beperken. Wij controleren ook of derden op sanctielijsten staan die ASCO zouden verbieden om nog langer met deze derde samen te werken en zaken te doen.

Wat u moet doen

- Begrijp de risico's van het zakendoen met derden en respecteer onze due diligence-processen met betrekking tot derden voordat u een nieuwe zakelijke relatie aangaat.
- Ervoor zorgen dat contracten of inkooporders worden overeengekomen met derde partijen en dat deze de meest recente voorwaarden bevatten.
- Monitor de derde partijen waarmee u te maken heeft, beoordeel de risico's met betrekking tot deze derde partijen en hoe deze ASCO zouden kunnen beïnvloeden.
- Spreek uw stem uit wanneer u denkt dat ASCO zaken doet met derden die niet volgens de ASCO-waarden werken en rapporteer onregelmatigheden bij bestaande of nieuwe derden of hun betrokkenheid bij een rechtszaak.

Wat u moet vermijden

- Overhaast een nieuwe zakenrelatie aangaan voordat het due diligence proces van derden is voltooid en de juiste goedkeuringen zijn verkregen, aangezien dit ernstige gevolgen kan hebben voor ASCO.

Waar u advies kunt inwinnen

Neem contact op met de Legal of Compliance verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

ANTI-WITWASSEN VAN GELD (AML) EN BELASTINGONTDUIKING

Belangrijkste informatie

Het witwassen van geld is het proces waarbij personen of entiteiten proberen om illegale fondsen te verbergen, of deze fondsen op een andere manier legitiem te doen lijken. ASCO zal het witwassen van geld niet door de vingers zien, vergemakkelijken of ondersteunen. Het witwassen van geld is illegaal en zowel nationale als internationale wetten bevatten anti-witwasbepalingen die van toepassing zijn op onze activiteiten. ASCO vermijdt de ontvangst van contanten of equivalenten daarvan en heeft een nultolerantie voor financiering afkomstig uit illegale bronnen.

ASCO voldoet volledig aan alle toepasselijke belastingwetten en -voorschriften in de landen waar zij actief is en is open en transparant tegenover de belastingautoriteiten. In geen geval zullen wij ons inlaten met opzettelijke illegale belastingontduiking of dergelijke ontduiking namens anderen faciliteren.

ASCO zet zich ook in om belastingontduiking door onze zakenpartners te voorkomen. Wij controleren op ongebruikelijke betalingsregelingen en of betalingen worden gedaan aan landen die in belastingparadijzen liggen of verschillen van het land van vestiging van de derde partij en/of het land waar de goederen en diensten worden geleverd en/of geleverd.

Rode vlaggen kunnen zijn:

- Een derde partij is terughoudend om volledige informatie te verstrekken, bijvoorbeeld over zijn identiteit en eigendomsstructuur en is niet bereid om te voldoen aan bepaalde vereisten over het bijhouden van registers.
- Ongebruikelijke betalingsinstrumenten (bijv. grote hoeveelheden contant geld, cryptovaluta) of ongewoon gunstige betalingsvoorwaarden.
- Een derde partij vraagt betaling aan ongebruikelijke landen (niet aan het land van oprichting en/of het land waar de goederen en diensten worden geleverd) of aan andere onbekende partijen die niet direct bij de transactie betrokken zijn.

Wat u moet doen

- Kijk uit voor onregelmatigheden in betalingsregelingen.

- Wees voorzichtig met de locatie van de bankrekening waarop wij betalingen verrichten en ontvangen.
- Als een transactie verdacht lijkt, meld dit dan!

Wat u moet vermijden

- Werken met een derde partij waarvan de eigendomsstructuur onduidelijk is.
- Betalingen aanvaarden van andere rekeningen dan die welke aan de derde partij zijn gekoppeld.
- Vermijd betalingen naar bankrekeningen die niet gevalideerd zijn als zijnde de bankrekening van de derde partij (ongeacht of het gaat om een terugbetaling aan een klant of een betaling aan een verkoper).

Waar u advies kunt inwinnen

Neem contact op met Finance of de Legal of Compliance verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

MEDEDINGING, ANTITRUST EN HANDEL MET VOORKENNIS

Belangrijkste conclusies

ASCO is actief in een concurrerende omgeving en doet dit met integriteit en transparantie, en in overeenstemming met de mededingings- en antitrustwetgeving. ASCO zal geen formele of informele concurrentiebeperkende afspraken maken om prijzen vast te stellen, samen te spannen, biedingen te manipuleren, het aanbod te beperken of markten toe te wijzen/ te beheersen. Wij zullen geen huidige, recente of toekomstige prijsinformatie uitwisselen met concurrenten of deelnemen aan een kartel of enige activiteit die de concurrentie op onwettige wijze zou beperken of beïnvloeden.

Hoewel ASCO niet beursgenoteerd is, werken wij toch samen met talrijke beursgenoteerde bedrijven (zoals onze moederonderneming, Montana Aerospace AG). Uw collega's kunnen, net als uzelf, toegang hebben tot vertrouwelijke informatie over hun bedrijf, zijn klanten of leveranciers. Sommige van die vertrouwelijke informatie is bijzonder belangrijk en zou investeerders kunnen beïnvloeden als ze ervan op de hoogte werden gebracht. Het is mogelijk dat u tijdens uw interacties met een derde partij dergelijke "voorkennis" verkrijgt die nog niet bekend is gemaakt aan het grote publiek. Als u, of iemand met wie u de informatie hebt gedeeld, deze gebruikt om beleggingsbeslissingen te nemen, dan maakt u zich schuldig aan handel met voorkennis, hetgeen ten strengste verboden is. ASCO staat niet toe om materiële of niet openbaar gemaakte informatie die is verkregen in het kader van een van haar zakelijke relaties te gebruiken als basis voor handel of om anderen in staat te stellen te handelen in aandelen of effecten van enig bedrijf.

Wat u moet doen

- Eerlijk omgaan met leveranciers, concurrenten en klanten.
- Zorg ervoor dat alle niet-openbare informatie of vertrouwelijke informatie van ASCO en de derden met wie zij in wisselwerking staat, vertrouwelijk blijft.
- Spreek uw mond open als ASCO onopzettelijk informatie van concurrenten heeft ontvangen of gebruikt die legitiem alleen aan hen of aan derden toebehoort, zodat passende actie kan worden ondernomen.
- Sla alle papieren of elektronische kopieën van vertrouwelijke informatie van ASCO of een derde zorgvuldig op in de daarvoor bestemde databases en opslagplaatsen.

- Vernietig de vertrouwelijke informatie als het zijn doel heeft gediend en wanneer opslag niet langer nodig is, in overeenstemming met het ASCO beleid voor het bewaren van documenten.

Wat u moet vermijden

- Bespreken van ASCO-zaken met concurrenten, bijvoorbeeld prijsstelling, contractvoorwaarden, verkoopstrategie, etc.
- Bespreken van of instemmen met concurrentiebeperkende afspraken in welke vorm dan ook (bijv. prijsafspraken, dubieuze exclusiviteitsclausules, ...).
- Het bespreken van vertrouwelijke informatie in openbare plaatsen.
- Niet-openbare informatie gebruiken om investeringsbeslissingen te nemen.
- Het doen van aanbevelingen aan wie dan ook om te investeren in bedrijven waarmee ASCO in wisselwerking staat.

Waar advies inwinnen?

Neem contact op met de Legal of Compliance verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

BELANGENCONFLICTEN

Belangrijkste conclusies

ASCO verwacht van al haar medewerkers dat zij onpartijdig blijven in hun oordeel en beslissingen nemen die in het beste belang zijn van ASCO. Een belangenconflict doet zich voor wanneer de persoonlijke belangen van een werknemer in de weg staan van zijn/haar vermogen om in het beste belang van het bedrijf te handelen, of wanneer dit er voor iemand anders zo uit zou kunnen zien. Dergelijke conflicten moeten te allen tijde worden gemeld bij Personeelszaken, zodat kan worden bepaald of het conflict aanvaardbaar is, moet worden aangepakt met verzachtende maatregelen, of eenvoudigweg moet worden vermeden als het conflict niet kan worden verzacht.

Conflicten tussen uw eigen belangen en de belangen van ASCO kunnen betrekking hebben op, maar zijn niet beperkt tot, het volgende:

- Financiële belangen: Het hebben van een financieel belang (anders dan beleggingsfondsen of vergelijkbare beleggingspools) in een klant, concurrent of verkoper.
- Professionele en persoonlijke relaties: Het hebben van een professionele en/of persoonlijke relatie met een klant, concurrent, verkoper, regelgever of andere publieke of overheidsfunctionaris. Bv. door vroegere tewerkstelling bij een concurrent of door familie die voor een leverancier werkt.
- In dienst nemen of toezicht houden, direct of indirect, van een naast familielid of goede vriend.
- Een externe baan die uw werk en verantwoordelijkheden bij ASCO belemmert.
- Relaties die u mogelijk hebt met een collega en die uw oordeel kunnen beïnvloeden over wat het beste is voor ASCO.
- Het ontvangen van geschenken of giften van verkopers, anders dan goedkope promotieartikelen.

Een belangenconflict is niet noodzakelijkerwijs een probleem, maar kan er wel een worden als het niet op de juiste manier wordt gemeld en beheerd. U moet altijd het management en HR raadplegen en bespreken of het conflict kan worden beheerd of dat u zich uit de situatie moet terugtrekken.

Wat u moet doen

- Begrijpen wat een belangenconflict is en hoe het uw activiteiten kan beïnvloeden.
- Vraag uzelf af: zou het door iemand anders als een conflict kunnen worden beschouwd? Kunnen mijn persoonlijke belangen of relaties van invloed zijn op de beslissingen die ik neem? Zo ja, dan kan het een conflict zijn, vraag om advies.
- Identificeer uw potentiële belangenconflicten, maak ze bekend en verwijder uzelf waar nodig.
- Wees je bewust van je financiële belangen of persoonlijke relaties met derden.
- Spreek wanneer u twijfels heeft over mogelijke conflicten en meld omstandigheden/situaties die kunnen leiden of hebben geleid tot een belangenconflict (bij ASCO of bij leveranciers).

Wat u moet vermijden

- Doe geen zaken met een bedrijf waarvan u of een familielid zou kunnen profiteren of waar u nauwe persoonlijke relaties heeft die van invloed zijn op zaken met ASCO.
- Geef geen leiding aan een familielid of persoon met wie u een nauwe persoonlijke relatie hebt.
- Ontvang geen vergoeding van derden voor uw diensten bij ASCO.
- Beoordeel niet zelf of een bepaalde situatie een belangenconflict oplevert. Raadpleeg!
- Verzwijg geen informatie over een feitelijke of potentiële belangenverstremming. Een belangenconflict kan worden verzacht!

Waar kunt u advies inwinnen?

Neem contact op met Human Resources of de Compliance verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

EXPORTCONTROLE

Belangrijkste conclusies

Regeringen stellen wetgeving op om te regelen welke producten mogen worden uitgevoerd en wie die goederen mag kopen. Dit gebeurt om tal van redenen, bv. om de vrijgave te beperken van producten voor tweëerlei gebruik, zoals goederen, software en technologie die zowel voor civiele als voor militaire toepassingen kunnen worden gebruikt, om te voorkomen dat wapens worden gebruikt in een illegaal conflict of om de toegang tot diensten te beperken in geval van schendingen van de mensenrechten. Regeringen leggen ook sancties en embargo's op om druk uit te oefenen op een land. Wij noemen deze wetgeving exportcontrole omdat zij de overdracht en levering van informatie, artikelen, software, technologie of diensten van het ene land aan het andere beperkt.

Gezien de aard van onze producten, de aard van onze klanten en de wereldwijde omstandigheden, zijn wij onderworpen aan deze regels en voorschriften die door landen en regeringen over de hele wereld zijn ingevoerd. Er bestaan controles om ervoor te zorgen dat onze producten worden gebruikt voor de doeleinden waarvoor ze bestemd zijn en om te garanderen dat sancties en embargo's en andere toepasselijke voorschriften worden nageleefd. ASCO zet zich in om te voldoen aan alle wetgeving op het gebied van handelsnaleving en exportcontrole.

Wat u moet doen

- Actief op de hoogte blijven en waakzaam zijn voor nieuwe regels en voorschriften met betrekking tot trade compliance en exportcontroles en ervoor zorgen dat deze worden nageleefd, vooral als het gaat om export en overdracht van gecontroleerde producten.
- Bijhouden welke goederen of technologie extra exportcontroles vereisen (b.v. dual use).
- De verzendafdeling op de hoogte houden van mogelijk uitdagende projecten.
- Controleer alle informatie over nieuwe leveranciers dubbel (het is misschien niet in hun belang om accurate informatie te delen omdat dit een showstopper kan zijn).

- Spreek je uit wanneer je twijfels hebt over regels en voorschriften over exportcontroles of specifieke contractvereisten of wanneer zich een incident heeft voorgedaan.

Wat u moet vermijden

- Verzuim om de verzendafdeling op tijd te informeren
- Ervan uitgaan dat sancties en embargo's alleen van toepassing zijn op militair materieel.

Waar u advies kunt inwinnen

Neem contact op met de Compliance verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

KWALITEIT

De belangrijkste punten

Gezien de aard van onze producten, geeft ASCO prioriteit aan kwaliteit in al haar processen. Wij zijn ons bewust van de impact van mogelijke gebreken en de gevolgen daarvan. Daarom zet ASCO zich in om producten van hoge kwaliteit te leveren aan al haar klanten. In al onze processen streven onze werknemers naar uitmuntendheid, hetgeen heeft bijgedragen aan ASCO's uitstekende staat van dienst en het feit dat wij worden beschouwd als een marktleider in de lucht- en ruimtevaartindustrie.

Wij handhaven de hoogste kwaliteit voor onze klanten door voortdurend onze prestaties in al onze processen te verbeteren, en te investeren in onze state-of-the-art machines en de opleiding van onze operators en ingenieurs. Dit wordt ook weerspiegeld in ons kwaliteitsmanagementsysteem dat onze procedures aan de hoogste industriële normen houdt. Precisie is onze passie!

Wij begrijpen dat onze klanten de hoogste kwaliteit verwachten en unieke eisen stellen aan hun producten. In onze sector staat kwaliteit gelijk aan veiligheid. Door kwaliteit te verzekeren, blijft ASCO's toonaangevende reputatie op het gebied van veiligheid onaangetast.

Wat u moet doen

- Verantwoordelijkheid nemen voor de producten die u vervaardigt, inspecteert en behandelt.
- Concentreer u op uw taak en voer deze efficiënt en met de grootste zorg uit.
- De hulp inroepen van je teamleden bij problemen en je collega's steunen als ze je hulp inroepen.
- Denk na over hoe je kunt bijdragen aan het verhogen van de kwaliteit
- Verbeter je vaardigheden door training.
- Spreek over alle zorgen die u hebt bij ASCO of bij leveranciers die van invloed zouden kunnen zijn op ASCO.

Wat je moet vermijden

- Elk product vereist je volledige aandacht en zorg om ervoor te zorgen dat het verwachte kwaliteitsniveau aan onze klanten wordt geleverd.

Waar kunt u advies inwinnen?

Neem contact op met Central Quality of uw directe supervisors of lijnmanagers of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

GEGEVENSBESCHERMING

Belangrijkste conclusies

ASCO zet zich in voor de bescherming van de persoonsgegevens van onze werknemers, leveranciers, partners en klanten.

Persoonsgegevens zijn alle gegevens die betrekking hebben op een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon en die alleen, of in combinatie met andere gegevens, de specifieke persoon identificeren. Persoonsgegevens kunnen bestaan uit contactinformatie, telefoonnummers, foto's, bankrekeningnummers en eventuele sociale zekerheidsnummers, gezondheidsdossiers, enz.

Alle persoonsgegevens zijn door hun aard kwetsbaar en elk oneigenlijk gebruik of ongeoorloofd verlies, wijziging of bekendmaking van deze gegevens kan voor de eigenaar ervan aanzienlijke negatieve gevolgen hebben. Daarom zijn in verschillende rechtsgebieden over de hele wereld strenge wetten en voorschriften over gegevensbescherming in het leven geroepen, zoals de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming (GDPR) die in 2016 in werking is getreden en waaraan ASCO voldoet.

Overtredingen van deze wet- en regelgeving kunnen leiden tot aanzienlijke boetes voor ASCO. We zijn daarom verantwoordelijk voor alle informatie die we verzamelen en moeten ernaar streven de rechtmatig verzamelde informatie en de bewaring ervan tot een minimum te beperken om de risico's en mogelijke gevolgen te beperken.

Wat u moet doen

- Het beleid van ASCO over privacy en gegevensbescherming begrijpen en naleven.
- Begrijpen welke persoonlijke gegevens u verzamelt en deze met zorg en in overeenstemming met het ASCO-beleid behandelen.
- Beperk het verzamelen van persoonsgegevens tot wat strikt noodzakelijk is om te voldoen aan een rechtmatig of legitiem doel en verwijder de gegevens als u ze niet langer nodig heeft.
- Respecteer de (digitale) privacy van collega's, leveranciers, klanten en andere derden.
- Anonimiseer gegevens waar mogelijk/nodig.

- Handel onmiddellijk in geval van inbreuken op persoonsgegevens. Communiceer de relevante info zo snel mogelijk aan de juiste personen.
- Spreek je uit wanneer je twijfels hebt over gegevensbeveiliging die gevolgen kan hebben voor datalekken (persoonlijk of zakelijk).

Wat u moet vermijden

- Persoonlijke informatie delen en verzamelen zonder toestemming of zonder passend doel.
- Ervan uitgaan dat persoonsgegevens die voor een bepaald doel zijn verzameld, voor andere doeleinden kunnen worden gebruikt.
- Persoonlijke gegevens doorsturen naar uw privé e-mailadres of elektronische apparaten.

Waar kunt u advies inwinnen?

Neem contact op met de Compliance-verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie, zoals het interne beleid over gegevensbescherming en de procedure/beleidslijn voor de behandeling van inbreuken in verband met persoonsgegevens.

VERTROUWELIJKHEID EN INTELLECTUELE EIGENDOM

Belangrijkste conclusies

Als leverancier van wereldklasse in de lucht- en ruimtevaartindustrie ontwerpt en vervaardigt ASCO complexe mechanische assemblages. De ontwerpen en de fabricageprocessen bevatten vaak intellectuele eigendom, handelsgeheimen of andere vertrouwelijke informatie van ASCO en mogen niet aan derden worden bekendgemaakt. De bescherming van deze vertrouwelijke informatie van ASCO is van het grootste belang en essentieel voor ons bestaan.

Wij behandelen ook het intellectuele eigendom, de handelsgeheimen en andere vertrouwelijke informatie van onze klanten, leveranciers en partners. Om dezelfde reden als ASCO willen onze klanten, leveranciers en partners deze informatie beschermen. Wanneer u samenwerkt met klanten, leveranciers en partners is het daarom ook uw verantwoordelijkheid om met deze vertrouwelijke informatie met dezelfde zorg om te gaan als met de vertrouwelijke informatie van ASCO. Alle informatie die wij van derden ontvangen, dienen wij zorgvuldig op te slaan en te verwijderen in overeenstemming met onze overeenkomsten met die derde partij.

ASCO voldoet aan de wet- en regelgeving met betrekking tot intellectuele eigendom en handelsgeheimen, en aan haar verplichtingen jegens derden in dat opzicht, en verbindt zich ertoe dit ook te blijven.

Wat u moet doen

- Begrijp het belang van intellectuele eigendom, handelsgeheimen en andere vertrouwelijke informatie, hoe u hieraan wordt blootgesteld en hoe u omgaat met vertrouwelijke informatie van ASCO en haar klanten, leveranciers en partners.
- Wees bedachtzaam met wie u uw projecten bespreekt. Gezien de soms gevoelige aard van onze projecten en contracten (bijv. overheidsprojecten) moeten we oppassen dat we geen geheime informatie onthullen aan het grote publiek.
- Spreek open wanneer je twijfels hebt over de geclassificeerde aard van projecten, documenten of andere informatie en meld incidenten en inbreuken op intellectuele

eigendomsrechten, handelsgeheimen of vertrouwelijkheid onmiddellijk om de mogelijke impact te beoordelen.

Wat je moet vermijden

- Documenten/gegevens overbrengen naar je privé e-mailadres of elektronische apparaten, aangezien je de veiligheid en vertrouwelijkheid van die locaties niet kunt garanderen
- Documenten onzorgvuldig te delen of derden toegang te geven tot onze systemen en/of documenten.

Waar kan ik advies inwinnen?

Neem contact op met de Legal of Compliance verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

FRAUDE

Belangrijkste conclusies

ASCO tolereert geen enkele vorm van fraude, hoe onbeduidend deze ook mag zijn, en verwacht van al haar belanghebbenden dat zij onze waarden naleven en integer handelen. Elke poging om informatie te verbergen, te vervalsen of onjuist weer te geven om anderen te misleiden, is fraude. Merk op dat fraude niet alleen in strijd is met ASCO's waarden, maar ook juridische gevolgen kan hebben voor degene die fraude pleegt.

Om het risico op fraude te beperken, streeft ASCO naar een nauwkeurige administratie, die onze activiteiten in detail beschrijft en geen ruimte laat voor twijfel of misverstanden. Dit betekent dat al uw handelingen duidelijk moeten worden gedocumenteerd en dat al het ondersteunende bewijsmateriaal (bijv. e-mails, inkooporders, facturen, notulen van vergaderingen, etc.) moet worden gearhiveerd voor latere referentie. Onze dossiers weerspiegelen onze waarden.

Er zijn bepaalde rode vlaggen die kunnen wijzen op een mogelijke verhulling van de ware aard van de transacties. Deze kunnen bestaan uit, maar zijn niet beperkt tot:

- Ongebruikelijke betalingsregelingen.
- Facturen of verzoeken om betaling die ongebruikelijk zijn of buiten het normale autorisatie-, goedkeurings- of betalingsproces van verkopers vallen.
- Facturering met een gebrek aan ondersteunende documentatie. Vage of valse beschrijving van geleverde diensten, zoals "Adviesdiensten" of "Voor verleende diensten". Geen ondersteunende schriftelijke overeenkomst met duidelijke details over de geleverde diensten.
- Buitensporige betalingen voor de diensten die op de facturen beschreven staan.
- Onvolledige of onduidelijke journaalposten in het boekhoudsysteem.

Een specifieke vorm van fraude is het verduisteren van activa. Alle directeuren, functionarissen en collega's moeten de bedrijfsmiddelen van ASCO beschermen en ervoor zorgen dat deze efficiënt worden gebruikt. Bedrijfsmiddelen omvatten uw werkproduct, evenals ASCO's apparatuur en voertuigen, computers en software, vertrouwelijke informatie, handelsmerken en naam. Alle bedrijfsmiddelen mogen uitsluitend worden gebruikt voor legitieme zakelijke doeleinden. Het is verboden om onze bezittingen, fondsen,

faciliteiten, personeel of andere middelen voor privédoeleinden te gebruiken, tenzij met toestemming van het management.

Wat u moet doen

- Vertoon geen frauduleus gedrag en wees duidelijk in uw zakelijke omgang met collega's, klanten, derden, regelgevende instanties en andere belanghebbenden.
- Handelen in overeenstemming met ons onkostenbeleid. Het declareren van buitensporige onkosten of onkosten gebaseerd op fictieve of opgeblazen bonnen is een daad van fraude.
- Wees trots op je werk: documenteer, archiveer en rapporteer accuraat. Zorg ervoor dat uw administratie de werkelijkheid weergeeft en probeer de situatie niet te verfraaien. Je verslagen moeten volledig, nauwkeurig en duidelijk zijn zodat iedereen ze kan begrijpen.
- Acceptatie Autoriteit Media, zoals stempels, handtekeningen, elektronische handtekeningen, wachtwoorden, etc. dienen correct en eerlijk te worden gebruikt. Elk misbruik dient onmiddellijk te worden gemeld zoals vastgelegd in interne procedures.
- Meld vermoedelijke gevallen van fraude, zowel intern als extern. Dit omvat het melden van elk geval waarbij u contact heeft met een organisatie en vermoedt of weet dat zij frauduleuze activiteiten hebben gepleegd. Wanneer je twijfels hebt over de juistheid van rapporten of wanneer collega's ongepast gedrag rationaliseren, spreek dan je zorgen uit. Bespreek elke situatie die u niet aanstaat of die in strijd is met de ASCO-waarden.

Wat u moet vermijden

Ongepast gedrag afdoen als 'voor deze ene keer'. Rationaliseren, d.w.z. uzelf wijsmaken dat het wel in orde is, frauduleus gedrag is een glibberig pad, dat kan leiden tot fraude met een grotere impact voor uzelf, uw collega's en het bedrijf.

Waar kunt u advies inwinnen?

Neem contact op met Human Resources of de Legal of Compliance verantwoordelijke of raadpleeg het intranet voor meer documentatie en informatie.

DISCLAIMER

© Asco Industries S.A.–N.V. Alle rechten voorbehouden. Vertrouwelijk en eigendomsrechtelijk document.

Dit document en alle informatie die het bevat zijn het exclusieve eigendom van Asco Industries NV en/of de aan haar gelieerde ondernemingen, al naar gelang het geval (samen "Asco"). Er worden geen intellectuele eigendomsrechten of licenties van welke aard dan ook verleend door de afgifte van dit document of de openbaarmaking of het gebruik van de inhoud ervan. De naam van Asco Industries of van aan haar gelieerde ondernemingen, waaronder Asco Aerospace USA, Asco Aerospace Canada en Asco Deutschland en hun respectievelijke logo's en woordmerken mogen niet worden gebruikt zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van Asco. Foto's en andere inhoud die hier getoond worden zijn onderhevig aan patenten, handelsmerken of andere intellectuele eigendomsrechten. U dient zich ervan bewust te zijn dat dit document eigendomsinformatie van derden kan bevatten.

Zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Asco mogen dit document en de hierin vervatte informatie niet worden gereproduceerd of bekendgemaakt aan derden of worden gebruikt voor enig ander doel dan waarvoor het is verstrekt.

Deze presentatie is opgesteld door Asco op de datum van deze presentatie, tenzij anders aangegeven. Deze presentatie kan economische waarderingen, ramingen, projecties en andere zakelijke informatie en gegevens bevatten. Alle toekomstgerichte verklaringen zijn onderhevig aan verschillende risico's en onzekerheden die ertoe kunnen leiden dat de werkelijke resultaten wezenlijk verschillen van de verwachtingen. Wijzigingen en gebeurtenissen kunnen zich voordoen na de datum hiervan en dergelijke wijzigingen kunnen van invloed zijn op de geldigheid van de in deze presentatie vervatte informatie. Asco neemt geen enkele verplichting op zich om de informatie in dit document bij te werken of om enige ontvanger te adviseren in geval dit document of de onderliggende informatie wordt gewijzigd of aangevuld of verouderd, onjuist of onvolledig wordt.

DIT DOCUMENT WORDT VERSTREKT "ZOALS HET IS" ZONDER ENIGE VERTEGENWOORDIGING OF GARANTIE VAN WELKE AARD DAN OOK, UITDRUKKELIJK OF IMPLICIET, MET INBEGRIJ VAN MAAR NIET BEPERKT TOT ENIGE GARANTIE VAN VERHANDELBAARHEID OF GESCHIKTHEID VOOR EEN BEPAALD GEBRUIK. ASCO EN HAAR VERTEGENWOORDIGERS WIJZEN ELKE AANSPRAKELIJKHEID MET BETREKKING TOT DIT DOCUMENT EN HET GEBRUIK DAT EEN ONTVANGER ERVAN ZOU MAKEN, VAN DE HAND, ZELFS IN GEVAL VAN GROVE NALATIGHEID, MAAR MET UITZONDERING VAN OPZETTELIJK WANGEDRAG.

Dit document en de hierin verstrekte informatie zijn louter informatief. Zij worden in beknopte vorm verstrekt en hebben niet de pretentie volledig of alomvattend te zijn. Zij vormen geen aanbod of verzoek en scheppen geen enkele verplichting of verbintenis voor Asco. Deze presentatie noch de hierin vervatte informatie zal de basis vormen van, of een contract of bindend aanbod doen.

Deze presentatie vormt geen technisch, zakelijk, juridisch, financieel, fiscaal of ander advies. Elke ontvanger dient zijn eigen onderzoek en beoordeling te maken en dient indien nodig zijn eigen professioneel advies in te winnen.

Elke uitvoer, openbaarmaking, reproductie, afdrukken, kopiëren, heruitzending, distributie of andere verspreiding of gebruik van of vertrouwen op enig deel van deze mededeling of bijlage daarbij kan onderworpen zijn aan specifieke beperkingen in de toepasselijke wet- en regelgeving, met inbegrip van maar niet beperkt tot de U.S. International Traffic In Arms Regulation ("ITAR") en U.S. Export Administration Regulations ("EAR"). De ontvanger is als enige verantwoordelijk voor de naleving van deze toepasselijke wet- en regelgeving door hemzelf en zijn Vertegenwoordigers.

ASCO HOOFDKANTOREN

HEADQUARTERS

Administratieve kantoren en werkplaatsen van alle Belgische ondernemingen

Weiveldlaan 2

B – 1930 Zaventem / België

T. +32 2 716 06 11

F. +32 2 716 07 70

www.asco.be

